CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	05
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	05
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	05
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	05
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	05
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	05
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	05.
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	5
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	5
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	5
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	5
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	5
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	5
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	
Mayor cantidad de horas.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	5
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	5
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	5
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	5
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	5
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	5
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	5
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	5
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	5
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	5
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	5
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	5
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	5
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	5
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	05
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	05
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	05
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	05
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	05
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	05
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	05
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	
Solicitar puntualidad en el Horario.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	5
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	5
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	5
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	5
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	5
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	5
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	4
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	4
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	4
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	4
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	4
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	3
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	5
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	5
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN
SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

PROPÓSITO:
Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.

INSTRUCCIÓN:
Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**

OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	Excelente
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	Excelente
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	Excelente.
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	Totalmente de acuerdo
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	Totalmente de acuerdo
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	Muy favorable.
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	muy favorable.
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	03
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	03
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	03
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	04
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	04
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	04
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	04
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	3
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	3
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	3
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	3
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	3
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	3
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	3
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	4
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	4
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	5
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	4
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	5
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	4
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	4
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	4
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	4
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	4
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	4
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	4
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	4
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	4
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	Excelente
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	Excelente
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	Muy Favorable
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	Excelente.
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	Excelente.
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	
No hay Su sugerencia	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	4
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	4
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	4
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	4
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	4
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	4
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	4
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	5
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	5
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	5
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	5
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	5
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	5
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	5
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	05
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	05
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	05
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	05
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	05
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	05
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	05
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	
Muy buen TALLER.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	4
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	4
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	4
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	4
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	4
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	4
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	4
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	5
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	5
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	5
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	5
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	5
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	5
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	5
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	5
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	5
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	5
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	5
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	5
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	5
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	5
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	5
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	4
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	4
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	4
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	4
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	4
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	5
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

ENCUESTA SATISFACCIÓN **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO**	
PROPÓSITO: Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto.	
INSTRUCCIÓN: Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.**	
OBJETIVOS	
Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos.	5
METODOLOGÍA	
Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje.	5
Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados.	5
EVALUACIÓN	
La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos.	5
TECNOLÓGICA	
Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio.	5
La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula.	5
GRADO DE SATISFACCIÓN	
Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación.	5
SUGERENCIAS	
Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller.	